



**คุณธรรม
คุณทำได้**

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



ดีพร้อมเซ็นเตอร์ 2
**DIPROM
CENTER 2**
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2

ประกาศเจตนารมณ์



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

ศก.2 กสอ. ดำเนินการประกาศ ศก.2 กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษา สืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.2 กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 49 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 49 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.2 กสอ.


ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทย ไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” อีกทั้งได้บัญญัติคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่
 - ๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ความดีที่ยากทำ
 - ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 - ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
 - ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
 - ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๖ การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
 - ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 - ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
 - ๒.๑๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ตามหลัก ๕ ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องตามหลักคำสอน
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาท ขาดการวางแผน หรือตัดสินใจ บนความเสี่ยง ที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔. พอเพียง	ใช้ทรัพยากรพลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกเก็บผลประโยชน์ จุฑาท่อน้ำที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๗. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙


(นางเกษศดา ตอนเมือง)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



1. ปัญหาที่อยากแก้

- การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

2. ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ตามหลัก 5 ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



3. ปฎิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
1. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้นหรือกระทำการ ที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาท ขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
3. วัฒนธรรมไทย	รักษานับธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมต่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
4. พอเพียง	ใช้ทรัพยากรพลังงาน และงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
5. วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



3. ปฎิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
6. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
7. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
8. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณหรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานร่วมขับเคลื่อน



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ 3/2569 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่ ๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 ที่ ๓ /๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 เพื่อให้ทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 มีกรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐให้ดีขึ้น ตามแนวทาง ที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ และเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 ที่ ๓ /๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวบุญส่ง ทองเดช | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๕. นางสาวณัฐพัชร์ ยางงาม | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๖. นางสาวโชคนิธิ นาคเมธี | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๗. นางอารีรัตน์ ปราปออินทร์ | คณะทำงาน |
| พนักงานพัสดุ ระดับ ส ๔ | |
| ๘. นางศนิษฐ์ พรหมศักดิ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๙. นางสาวอัจฉลี สุขเหตุ | คณะทำงาน |
| เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑๐. นางสาวลลิตพร แก้วกลบ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๑๑. นางสาวสิริวิทย์ ชูเชิด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๑๒. นายอิศรา ปักขานนท์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม | |

ข. หน้าที่และอำนาจ

- จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด
- ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
- พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประสานสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคมจากภาคประชาชน และนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางเชษฐา คอนเมือง)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม



- 1) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.2 กสอ.
- 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงาน ศก.2 กสอ.
- 3) กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.2 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
- 4) กิจกรรม “พิธีปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศก.2 กสอ.
- 5) กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้านทุจริตของ ศก.2 กสอ.”
- 6) กิจกรรม “ศก.2 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
- 7) กิจกรรม “ศก.2 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
- 8) กิจกรรม “ศก.2 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม”
- 9) กิจกรรม “ศก.2 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย”
- 10) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.2 กสอ.”
- 11) กิจกรรมที่ “ศก.2 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- 12) กิจกรรมที่ “คนดี ศก.2 กสอ. ที่ DIPROM” 2569
- 13) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.2 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.2 กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน
ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ ศภ.2 กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศภ.2 กสอ.

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรของ ศภ.2 กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ
หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงาน

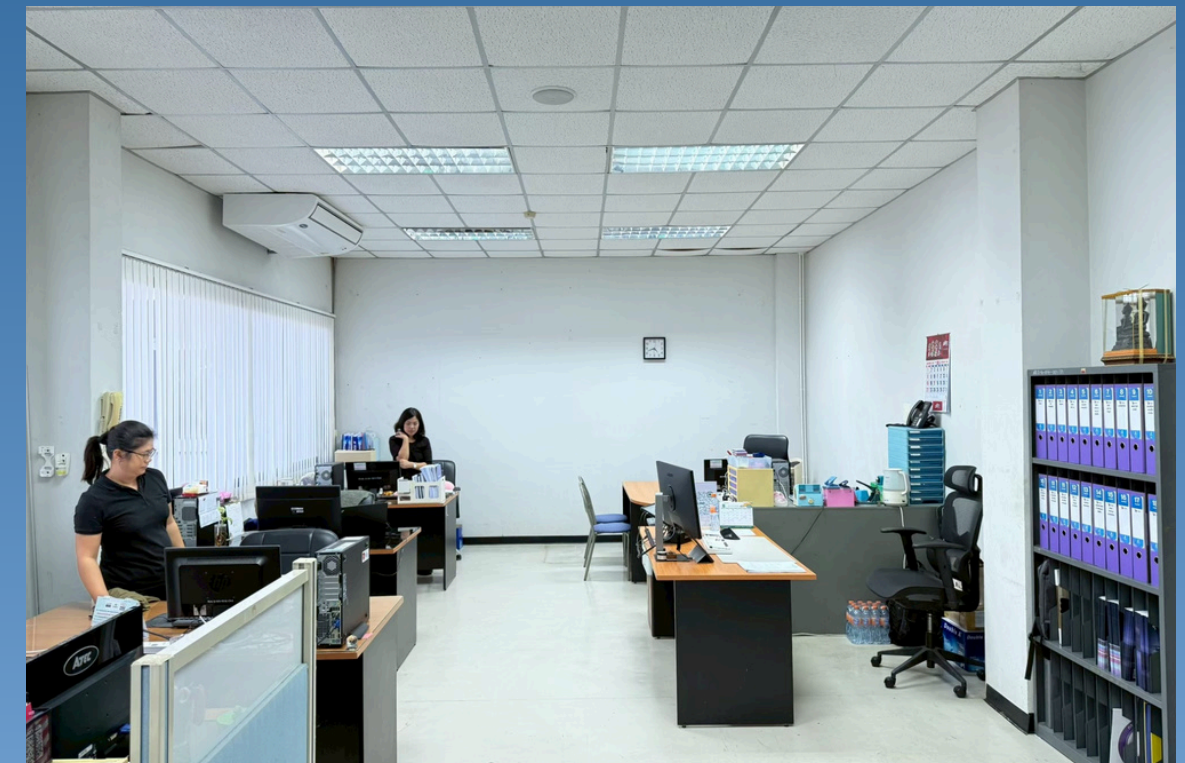
ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. ได้รับทราบถึงแผนการปฏิบัติการ
และยินดีจะเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่ได้กำหนดไว้



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.2 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว
ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง
ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำและการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากร
ในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของงบประมาณ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. ร่วมกันทำ 5 ส
ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่และคอยดูแลสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรม “พิธีปฐญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ศก.2 กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี
ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฐญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน”
เพื่อแสดงความจงรักภักดี และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตของ ศภ.2 กสอ.”

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมและมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “ศภ.2 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมแต่งกายไว้้อาลัย และภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดินอย่างเหมาะสม



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “ศภ.2 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสต่างๆ ได้แก่ บริจาคโลหิตเป็นประจำทุกเดือน
บริจาคสิ่งของช่วยภัยไฟไหม้ป่า และปรับปรุงถนนบริเวณ ศภ.2 กสอ.

กิจกรรม “ศภ.2 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม
แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ ภายในและบริเวณโดยรอบ ศภ.2 กสอ.
และเข้าร่วมกิจกรรมคัดแยกขยะและนำไปจำหน่าย ณ ตลาดนัดสีเขียวส่วนราชการ จังหวัดพิษณุโลก
เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “ศภ.2 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย
ประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย 2569
โดยสรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัว ผอ.ศภ.2 กสอ.
และผู้อาวุโสในหน่วยงาน เพื่อขอพรต้อนรับปีใหม่ไทย



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “ศก.2 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.2 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง ณ ศก.2 กสอ. เพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ ศก.2 กสอ.



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “คนดี ศก.2 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



ด้านพอเพียง

นางสาวสุรางค์รัตน์ พจี
(กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)



ด้านวินัย

นางสาวสาวิตรี หุ่นวัน
(กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)



ด้านสุจริต

นางกฤษณา ขุนมรุรส
(กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)

กิจกรรม “คนดี ศก.2 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น
ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



ด้านจิตอาสา

นายประทีป เคี่ยมทองคำ
(กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)



ด้านกตัญญู

นางสาวรัตนวรรณ จรัสมนีโชค
(กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.2 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู
ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2 ในการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่า ทุกกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงานสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้นทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บริหารส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

มุ่งรักษาการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ



พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 2

มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

**คุณธรรม
คุณทำได้**

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

